

La gestion d'équipe

Une équipe soudée, des individus motivés, des objectifs clairs, des solutions créatives, de bons résultats... tout manager aspire à un tel bilan. Etre un bon gestionnaire de personnes c'est fédérer, motiver, déléguer, gérer son temps, mais c'est également assumer la responsabilité du travail de son équipe, identifier et accepter ses propres faiblesses afin de devenir un chef respecté. Nos huit modules sur la gestion d'équipe vous offrent tout les outils nécessaires pour devenir un manager efficace et fédérateur.

Module 1 Motiver son équipe

Les objectifs "QATR"
L'art de responsabiliser
Les 3 types de motivation

Module 2 Le bon coach

L'écoute active
Les compliments
La critique constructive
L'art de dire non

Module 3 Ecoute & adaptation

Accepter les critiques
La révélation sur soi
La chasse au feedback
Le questionnement négatif

Module 4

La bonne tâche à la bonne personne
La délégation efficace et son suivi
Le feedback créatif
Les 6 types de personnalité

Module 5 Vivre ensemble

Gérer les conflits d'équipes
Les 5 compétences d'un leader de groupe
Les perturbateurs et leur style

Module 6 Manager en forme, équipe heureuse

Gérer le stress
Relaxation rapide
10 minutes de break

Module 7 Mon corps communique toujours

Décoder le non verbal
Maîtriser sa communication non verbale

Module 8 Manager son temps

De la mission aux tâches
Mettre les priorités & planifier